



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)*

Επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Οικονομικών «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, Ενιαίο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο, Εργασιακή Εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015 και άλλες διατάξεις».

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου ρυθμίζονται τα ακόλουθα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα ασφαλιστικών φορέων. Ειδικότερα:

1.α. Λογίζεται συντάξιμος και προσμετράται στη λοιπή συντάξιμη υπηρεσία, ο χρόνος της διαθεσιμότητας (εφεδρείας) και οι αναλογούσες εισφορές βαρύνουν το Δημόσιο.

β. Η σύνταξη των υπαλλήλων, που εξήλθαν ή εξέρχονται της Υπηρεσίας από 1-7-2011 μέχρι 31-12-2013, εξακολουθεί να υπολογίζεται με βάση τις προϊσχύουσες συντάξιμες αποδοχές και όχι με αυτές του νέου μισθολογίου.

Από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου οι αναλογούσες εισφορές, για κύρια και επικουρική σύνταξη, για πρόνοια και περίθαλψη των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των άλλων ΝΠΔΔ, υπολογίζονται μέχρι 31-12-2013, με βάση τις προϊσχύουσες συντάξιμες αποδοχές.

γ. Διευκρινίζεται ότι, η υφιστάμενη ρύθμιση για καταβολή σύνταξης με 15 έτη υπηρεσίας και το 65^ο έτος της ηλικίας, αφορά μόνο σε όσους αποχωρούν με αίτησή τους.

δ. Επεκτείνεται και στις άγαμες θυγατέρες, που αναστέλλεται η καταβολή πολεμικής σύνταξης ή σύνταξης με βάση τον Κώδικα Σιδηροδρομικών Υπαλλήλων, η δυνατότητα διατήρησης της υγειονομικής περίθαλψης του Δημοσίου.

ε. Επαναδιατυπώνονται οι διατάξεις που αφορούν στη μη ανάκληση αναγνωριστικών πράξεων ή στον περιορισμό του χρόνου που έχει ήδη αναγνωρισθεί συντάξιμος, με τις αναφερόμενες εξαιρέσεις.

στ. Η προσαύξηση της σύνταξης κατά 3/35 επεκτείνεται και στο προσωπικό εξωτερικής φρούρησης των καταστημάτων κράτησης και των ιδρυμάτων αγωγής ανηλίκων.

ζ. Επαναδιατυπώνεται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3865/2010 με τη διευκρίνιση ότι οι εισφορές των Εθελοντών Μακράς Θητείας που παρακρατήθηκαν υπέρ του ΕΤΕΑΜ αποδίδονται στα Μετοχικά Ταμεία (Στρατού, Αεροπορίας, Ναυτικού) και όχι στο Δημόσιο.

η. Ρυθμίζονται θέματα, σχετικά με τη μεταφορά του αναλογιστικού ισοδύναμου των προσώπων που λήγει η θητεία τους στην Ευρωπαϊκή Ένωση κ.λπ.

θ. Μειώνεται κατά 20%, από 1-11-2011, το ποσό της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.200 ευρώ. Ειδικά, όμως, για συνταξιούχους που δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας και μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου αυτού, η μείωση ορίζεται στο 40% για ποσό κύριας σύνταξης άνω των 1.000 ευρώ.

Τα προαναφερόμενα δεν ισχύουν για όσους λαμβάνουν με τη σύνταξή τους επίδομα ανικανότητας ή συνταξιοδοτούνται με βάση τις διατάξεις των ν. 1897/1990 και 1977/1991. Επίσης, στη μείωση του 40% δεν εμπίπτουν και όσοι από τους στρατιωτικούς συνταξιούχους αποστρατεύτηκαν αυτεπάγγελτα από την Υπηρεσία.

ι. Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους των ΟΤΑ και των άλλων ΝΠΔΔ που διέπονται από το ίδιο με τους δημοσίους υπαλλήλους συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και στο προσωπικό του ΟΣΕ και των ασφαλιστικών ταμείων του ΟΣΕ, που διέπονται από το ν.δ. 3395/1955.

(άρθρο 1)

2.α. Από 1-11-2011 στους συνταξιούχους του ΝΑΤ και των Φορέων κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας μειώνεται κατά 40% το ποσό της κύριας σύνταξης που ξεπερνά τα 1.000 ευρώ μηνιαίως. Αντίστοιχη μείωση προβλέπεται και για το συνολικό ποσό επικουρικής και κύριας σύνταξης που χορηγείται σε υποκατάσταση της κύριας από το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ) και το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ).

Οι ανωτέρω μειώσεις υπολογίζονται με βάση το ποσό της εναπομείνουσας κύριας σύνταξης μετά την παρακράτηση της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων και της επιπλέον εισφοράς της παρ. 11 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011 (επιπλέον μηνιαία εισφορά, στους συνταξιούχους του Δημοσίου, του ΝΑΤ και των ΦΚΑ που δεν έχουν συμπληρώσει το 60^ο έτος της ηλικίας τους). Προβλέπεται διακοπή της εν λόγω μείωσης τον επόμενο μήνα κατά τον οποίο συμπληρώνεται το 55^ο έτος ηλικίας του συνταξιούχου.

Τίθενται εξαιρέσεις για : α) όσους αποστρατεύτηκαν με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας, β) τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας ή γήρατος που λαμβάνουν εξωϊδρυματικό επίδομα ή επίδομα απολύτου αναπηρίας ή επίδομα ανικανότητας, γ) θύματα τρομοκρατικών ενεργειών ή βίαιων συμβάντων και για τις ορφανικές οικογένειες αυτών και δ) συνταξιούχους του ν. 3185/2003 ή της παρ.4 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004 (γονείς και αδέρφια ατόμων αγάμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω κ.λπ.).

β. Για όσους εκ των ανωτέρω συνταξιούχους δεν εμπίπτουν στην ανωτέρω μείωση προβλέπεται μείωση από 1-11-2011 κατά 20% της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.200 ευρώ. Αντίστοιχη μείωση προβλέπεται και για το συνολικό ποσό επικουρικής και κύριας σύνταξης που χορηγείται σε υποκατάσταση της κύριας από το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ) και το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ).

Οι ανωτέρω μειώσεις υπολογίζονται με βάση το ποσό της εναπομείνουσας κύριας σύνταξης μετά την παρακράτηση της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων και της επιπλέον εισφοράς της παρ. 11 του άρθρου 44 του ν. 3986/2011.

Προβλέπονται εξαιρέσεις για: α) τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας ή γήρατος που λαμβάνουν εξωϊδρυματικό επίδομα ή επίδομα απολύτου αναπηρίας ή επίδομα ανικανότητας και β) θύματα τρομοκρατικών ενεργειών ή βίαιων συμβάντων και για τις ορφανικές οικογένειες αυτών.

Ορίζεται ότι τα ποσά όλων των ανωτέρω μειώσεων αποτελούν έσοδα του εκάστοτε οικείου φορέα.

γ. Από 1-11-2011 και εφεξής, επέρχονται οι εξής μειώσεις:

- για τους συνταξιούχους του ΕΤΕΑΜ για τους οποίους το τμήμα της επικουρικής σύνταξης, μετά την παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης (παρ.13 αρ.44 ν. 3986/2011) υπερβαίνει το ποσό των 150 ευρώ, επέρχεται μείωση σε ποσοστό 30%. Το εναπομείναν ποσό σύνταξης δε μπορεί να υπολείπεται των 150 ευρώ.

- για τους συνταξιούχους του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ, των Τομέων «ΤΕΑΠ-ΟΤΕ», «ΤΕΑΠ-ΕΛΤΑ», «ΤΕΑΠ-ΕΤΒΑ», του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΥΤΕΚΩ, και για συνταξιούχους του ΕΤΑΤ που λαμβάνουν μόνο επικουρική σύνταξη, η μηνιαία επικουρική σύνταξη μειώνεται σε ποσοστό 15% και για τους συνταξιούχους του ΜΤΠΥ σε ποσοστό 20%. Εφόσον τυγχάνει εφαρμογής η παρ. 13 του αρ. 44 του ν. 3986/2011, προηγείται η παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης. Ειδικά για το ΜΤΠΥ προβλέπεται μείωση 50% για το εναπομείναν τμήμα του μερίσματος που υπερβαίνει τα 500 ευρώ μηνιαίως.

Ορίζεται ότι τα εισπραττόμενα ποσά αποτελούν έσοδα των ανωτέρω φορέων- τομέων.

δ. Αντικαθίσταται η παρ. 5α του αρ. 44 του ν. 3986/2011 και ορίζονται τα εξής:

Στους ασφαλισμένους του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ και του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ που εξήλθαν της Υπηρεσίας από 1-1-2010 έως 31-12-2010 το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που χορηγούν τα Ταμεία αυτά μειώνεται κατά ποσοστό 15% και 25% αντίστοιχα, σε όσους δεν έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση χορήγησής του. Για τους ασφαλισμένους των ανωτέρω Ταμείων που εξήλθαν ή θα εξέλθουν της Υπηρεσίας από 1-1-2011 και μετά, επέρχεται μείωση του εφάπαξ βοηθήματος σε ποσοστό 20% και 30% αντίστοιχα. Για τους ασφαλισμένους του Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας του ΤΑΥΤΕΚΩ που

εξήλθαν ή θα εξέλθουν της Υπηρεσίας από 1-8-2011 και μετά, επέρχεται μείωση του εφάπαξ βοηθήματος σε ποσοστό 30%.

ε. Αντικαθίσταται η παρ. 12 του αρ. 44 του ν. 3986/2011 από την έναρξη ισχύος της και ορίζονται τα εξής:

Από 1-8-2011 οι διατάξεις των παρ.10 και 11 του άρθρου 44 του ν 3986/2011 (αναπροσαρμογή των ποσοστών παρακράτησης της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων και παρακράτηση επιπλέον μηνιαίας εισφοράς για συνταξιούχους που δεν έχουν συμπληρώσει το 60^ο έτος ηλικίας) εφαρμόζονται και στο συνολικό ποσό κύριας και επικουρικής σύνταξης των συνταξιούχων του ΕΤΑΤ και του ΕΤΕΑΜ που λαμβάνουν σύνταξη σε υποκατάσταση της κύριας.

στ. Η εισφορά των ασφαλισμένων του ΕΤΑΑ υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων του ΟΑΕΔ αποδίδεται στον ΟΑΕΔ έως 31-12-2011 ανεξαρτήτως εάν τα ποσά έχουν εισπραχθεί από το Φορέα μέχρι αυτή την ημερομηνία.

ζ. Προστίθεται παρ. 8 στο αρ. 38 του ν. 3863/2010, με την οποία παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς ποσών μέχρι 35.000.000. ευρώ, από το Λογαριασμό της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων που τηρείται στο Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ), για τη χρηματοδότηση και υλοποίηση προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι». Με κua καθορίζονται ειδικότερα ζητήματα .

(άρθρο 2)

2.α Αντικαθίσταται η παρ. 4 του αρ. 39 του ΠΔ 422/1981 και ορίζεται ότι με υπουργική απόφαση μπορεί να κανονίζεται η πληρωμή των μερισμάτων ανά μήνα και να καθορίζεται ο χρόνος, ο τρόπος, η διαδικασία και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την πληρωμή των μερισμάτων.

β. Αντικαθίσταται το αρ. 49 του ΠΔ 422/1981 και ειδικότερα:

- Καθορίζεται εκ νέου, βάσει συγκεκριμένου μαθηματικού τύπου, ο τρόπος υπολογισμού του μηνιαίου μερίσματος των μετόχων του ΜΤΠΥ.
- Τίθεται ως απαραίτητη προϋπόθεση για τον υπολογισμό του μερίσματος η υποβολή του συνόλου των αποδοχών στις κρατήσεις υπέρ του ΜΤΠΥ του άρθρου 26 παρ. 1 περ. α του ΠΔ 422/1981.
- Προσδιορίζεται η έννοια του βασικού μισθού και των τυχόν άλλων αποδοχών για τον καθορισμό των υπομερισμάτων.
- Σε περίπτωση προς τα πάνω μισθολογικής μεταβολής κατά την τελευταία διετία συμμετοχής, θεσπίζεται υποχρέωση του μετόχου να συμπληρώσει τις υπέρ ΜΤΠΥ κρατήσεις, για ολόκληρη τη διετία, βάση των αποδοχών της τελευταίας ημέρας συμμετοχής του.
- Παρέχεται η δυνατότητα, με υπουργική απόφαση, μεταβολής του συντελεστή προσαρμογής και του κατώτατου ορίου μηνιαίου μερίσματος.

(άρθρο 3)

II. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού, επανακαθορίζεται το σύστημα βαθμολογικών προαγωγών και μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του

κράτους, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και άλλων φορέων του δημοσίου τομέα και προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής των προτεινομένων ρυθμίσεων και ειδικότερα ορίζονται οι φορείς του δημόσιου τομέα, οι υπάλληλοι των οποίων [μόνιμοι, δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ)] υπάγονται στις εν λόγω ρυθμίσεις, καθώς και οι κατηγορίες των υπαλλήλων ή λειτουργών που εξαιρούνται από την υπαγωγή τους στις διατάξεις αυτές (Μέρος Β' ν.3205/2003, όπως ισχύει). **(άρθρο 4)**

2. Ρυθμίζονται θέματα κινητικότητας των υπαλλήλων του Κράτους και ειδικότερα ορίζεται ότι: α. Οι υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες της κεντρικής ή αποκεντρωμένης διοίκησης, διοικούνται, όσον αφορά στα θέματα κινητικότητας μεταξύ υπηρεσιών διαφορετικών υπουργείων ή αποκεντρωμένων διοικήσεων, από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον οικείο, κατά περίπτωση, υπουργό.

β. Οι εν λόγω υπάλληλοι μπορούν να μετακινούνται στις υπηρεσίες των υπουργείων και των αποκεντρωμένων διοικήσεων, με κοινή υπουργική απόφαση, για συγκεκριμένο χρόνο που ορίζεται με την απόφαση μετακίνησης, λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και της κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας των υπαλλήλων που μετακινούνται.

γ. Η εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών γίνεται κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προσωπικού, κάθε δύο έτη, από τριμελές Συμβούλιο, το οποίο συγκροτείται με κ.υ.α., κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

- Με όμοια κ.υ.α. ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα σχετικά με τη συγκρότηση και λειτουργία του εν λόγω Συμβουλίου, στη διαδικασία της μετακίνησης κ.λπ.. **(άρθρο 5)**

3. Επαναπροσδιορίζεται το σύστημα βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων και ειδικότερα, προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: α. Οι θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης [Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)] κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βαθμούς, από τον Βαθμό ΣΤ έως τον Βαθμό Α.

β. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1^ο και 2^ο και αμείβονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γ. Ορίζεται ως εισαγωγικός βαθμός για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού, ο Βαθμός ΣΤ, με τις οριζόμενες επιφυλάξεις για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, και τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ως καταληκτικός, ο Βαθμός Α για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, ο Βαθμός Β για τη ΔΕ κατηγορία και ο Βαθμός Γ για την ΥΕ κατηγορία.

δ. Παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους με προϋπηρεσία στο δημόσιο και στον ιδιωτικό τομέα κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης να αναγνωρισουν, σωρευτικά, μέχρι επτά (7) έτη, για τη βαθμολογική και μισθολογική ένταξή τους.

- Οι εν λόγω ρυθμίσεις ισχύουν μόνο για όσους διορίζονται ή προσλαμβάνονται μετά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου.

ε. Οι υπάλληλοι όλων των κατηγοριών διανύουν δοκιμαστική περίοδο δύο ετών, στο βαθμό που εισάγονται, μετά το πέρας της οποίας μονιμοποιούνται και προάγονται στον ανώτερο βαθμό ή συνεχίζουν να απασχολούνται, εάν πρόκειται για προσωπικό με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, εφόσον πληρούνται οι οριζόμενες προϋποθέσεις.

στ. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν κριθεί, από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο, ικανός να μονιμοποιηθεί ή να συνεχίσει την απασχόλησή του, απολύεται.

- Παρέχεται η δυνατότητα στο υπηρεσιακό συμβούλιο, κατά περίπτωση, να αποφασίσει, άπαξ, την παράταση της δοκιμαστικής υπηρεσίας του υπαλλήλου από έξι (6) μέχρι δώδεκα (12) μήνες, μετά την λήξη της οποίας ο υπάλληλος επαναξιολογείται, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. (άρθρο 6)

4. Επανακαθορίζεται το σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων και ειδικότερα, προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα εξής: α. Προσδιορίζονται τα κριτήρια για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, η οποία γίνεται, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού, με βάση ποσόστωσης επί των κάθε φορά κρινόμενων, που κυμαίνεται από 100% (από τον Βαθμό ΣΤ στο Βαθμό Ε) έως 20% (από τον Βαθμό Β στο Βαθμό Α), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

- Τα οριζόμενα ποσοστά μπορούν να καθορίζονται χαμηλότερα, με κ.υ.α.

β. Παρέχεται, με π. δ/γμα, η δυνατότητα: i) καθορισμού των περιπτώσεων αξιολόγησης, των οργάνων και της σχετικής διαδικασίας, ii) συγκρότησης των Συμβουλίων Αξιολόγησης κατά φορέα, iii) καθορισμού των προϋποθέσεων άσκησης προσφυγής του ενδιαφερόμενου ενώπιον του οικείου Συμβουλίου Αξιολόγησης κ.λπ.

γ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την ισχύ των υφιστάμενων ειδικών συστημάτων αξιολόγησης και συστημάτων επιλογής προσωπικού για τις οριζόμενες κατηγορίες προσωπικού (εκπαιδευτικών, δικαστικών υπαλλήλων, κληρικών, ιατρών).

δ. Προσδιορίζεται ο ελάχιστος χρόνος που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό ανά κατηγορία υπαλλήλων. (άρθρο 7)

5.α. Καθορίζεται η διαδικασία που ακολουθείται για την προαγωγή των υπαλλήλων και την κατάρτιση των σχετικών πινάκων προακτέων.

β. Προβλέπεται η διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της διαδικασίας κατάρτισης των πινάκων προακτέων. (άρθρα 8 και 9)

6.α. Προσδιορίζονται, εκ νέου, οι προϋποθέσεις που απαιτούνται, προκειμένου να έχουν οι υπάλληλοι δικαίωμα επιλογής σε θέσεις ευθύνης, οι οποίες ισχύουν σωρευτικά.

β. Ορίζεται ότι, υποψήφιος για επιλογή σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, δεν επιτρέπεται να είναι υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία και το διάστημα που υπολείπεται είναι μικρότερο των δύο (2) ετών κατά την πρώτη ημέρα συνεδρίασης του αρμοδίου προς τούτο συλλογικού οργάνου, που πρόκειται να αποφασίσει σχετικά.

γ. Με την προκήρυξη για την επιλογή προϊσταμένων, καθορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

- Στις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, πέραν των οριζόμενων, οι κλάδοι καθορίζονται με τους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών.

- Οργανικές μονάδες είναι η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση και το Τμήμα.

δ. Απαιτείται, εφεξής, η προκήρυξη, με κ.υ.α., των κενών θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών και υπηρεσιών πληροφορικής, για την επιλογή των προϊσταμένων αυτών, εφαρμοζομένων ανάλογα των σχετικών με την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, διατάξεων (άρθρο 86 του Υ.Κ.).

ε. Παρέχεται η δυνατότητα επέκτασης, με κ.υ.α., των ανωτέρω ρυθμίσεων και για την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Τμήματος πέραν των προαναφερόμενων. **(άρθρα 10 και 11)**

7. Επανακαθορίζεται το σύστημα της μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων. Ειδικότερα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Οι οριζόμενοι υπάλληλοι λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους.

- Σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.), τα οποία χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Μ.Κ. των Βαθμών Β και Α, που χορηγούνται ανά τριετία και στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

- Περαιτέρω, ορίζεται ότι, η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του απαιτούμενου χρόνου, με τις προβλεπόμενες εξαιρέσεις.

β. Προσδιορίζονται τα μισθολογικά κλιμάκια σε κάθε βαθμό, πέραν του βασικού μισθού που αντιστοιχεί σε αυτόν.

γ. Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου βαθμού ή του μικρότερου Μ.Κ του βαθμού αυτού, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

(άρθρο 12)

8.α. Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του βαθμού ΣΤ της ΥΕ κατηγορίας προσωπικού, ορίζεται σε 780 € (αντί 711 € που ισχύει) και οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπολοίπων κατηγοριών προσωπικού

(ΔΕ-ΤΕ-ΠΕ) προσδιορίζονται με βάση το μισθό αυτό πολλαπλασιαζόμενο με τους οριζόμενους συντελεστές (1,10-1,33-1,40 αντίστοιχα).

β. Προσδιορίζονται οι βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμών όλων των κατηγοριών, καθώς και οι βασικοί μισθοί των Μισθολογικών Κλιμακίων (ΜΚ) όλων των βαθμών.
(άρθρα 13-14)

9.α. Προβλέπεται ότι εκτός από το βασικό μισθό, παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας μέχρι του ποσού των 150 € οι δικαιούχοι του οποίου καθορίζονται με κ.υ.α. (Σήμερα καταβάλλεται το επίδομα αυτό το οποίο κυμαίνεται από 22 € μέχρι 53 € και άνω κατά περίπτωση).

β. Προβλέπεται, επίσης, η χορήγηση επιδόματος Απομακρυσμένων-Παραμεθόριων Περιοχών, οριζόμενο σε 100 €, υπό τις οριζόμενες απαραίτητες προϋποθέσεις. (Σήμερα καταβάλλεται για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β 40 €, κατηγορίας Α 50 € και προβληματικές κα παραμεθόριες 120 €).

(άρθρο 15)

10. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων, ορίζεται σε 500 € (αντί 400 € που ισχύει), ενώ το επίδομα εορτών Πάσχα και επίδομα αδείας ορίζεται σε 250 € (αντί 200 € που ισχύει) και καταβάλλονται, εφόσον οι πάσης φύσεως μηνιαίες αποδοχές δεν υπερβαίνουν κατά μήνα τις 3.000 €.

(άρθρο 16)

11. Επαναπροσδιορίζεται το ποσό της οικογενειακής παροχής που καταβάλλεται στους υπαλλήλους με τις οριζόμενες προϋποθέσεις (50 € για το πρώτο παιδί προσαυξανόμενο κατά 20 € για το δεύτερο, κατά 50 € για το τρίτο και τέταρτο και κατά 70 € για το πέμπτο και άνω).

(άρθρο 17)

12. Επίσης, επαναπροσδιορίζεται το επίδομα θέση Ευθύνης που καταβάλλεται στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Δημοσίου.

α. Προϊστάμενοι Διοίκησης:

- Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων Διοίκησης 700 € .
- Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Διοίκησης 400 € (αντί 130 € που ισχύει).
- Προϊστάμενοι Τμημάτων Διοίκησης 250 € (αντί 65 € που ισχύει).
- Προϊστάμενοι Παιδικών Σταθμών 100 € (αντί 25 € που ισχύει).

Οι προϊστάμενοι διοίκησης των ΝΠΔΔ και ΟΤΑ δικαιούνται τα ανωτέρω ποσά σε ποσοστό εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) (αντί το 100% που ισχύει).

β. Προϊστάμενοι Εκπαίδευσης:

- Περιφερειακοί Διευθυντές 700 €.
- Σχολικοί Σύμβουλοι προσχολικής αγωγής, δημοτικής εκπαίδευσης, ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 400 € (αντί 175 € που ισχύει).
- Προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Φυσικής Αγωγής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης 370€.

- Διευθυντές Ενιαίων Λυκείων, Επαγγελματικών Λυκείων, ΚΕ.Δ.Δ.Υ. και Ε.Ε.Ε.Κ. 350 € (αντί 130 € που ισχύει).
- Διευθυντές Γυμνασίων, Επαγγελματικών Σχολών, Τετραθέσιων και άνω Δημοτικών Σχολείων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων 250 € (αντί 115 € που ισχύει)
- Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων, Υπεύθυνοι Τομέων Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, Προϊστάμενοι Τμημάτων Επιστημονικής και Παιδαγωγικής Καθοδήγησης και Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης 150 € (αντί 70 € που ισχύει).
- Προϊστάμενοι Μονοθέσιων, Διθέσιων και Τριθέσιων Δημοτικών Σχολείων και Νηπιαγωγείων 70 € (αντί 35 € που ισχύει). **(άρθρο 18)**

13.α. Θεσμοθετείται Κίνητρο Επίτευξης Στόχων (ΚΕΣ) που καταβάλλεται με την οριζόμενη διαδικασία και προϋποθέσεις. Με προεδρικό διάταγμα ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στην αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων για την καταβολή του ΚΕΣ, καθώς και τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διαδικασία πιστοποίησης της επίτευξης και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

β. Επίσης θεσμοθετείται Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (ΚΕΔΣ) στους υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητά τους την επίτευξη δημοσιονομικών στόχων, την είσπραξη εσόδων του Δημοσίου, των ΟΤΑ και των ΟΚΑ, καθώς και τον προγραμματισμό και έλεγχο αντίστοιχων δαπανών, το οποίο καταβάλλεται, αντί του ΚΕΣ, με τις οριζόμενες προϋποθέσεις και διαδικασία.

Οι ανωτέρω υπηρεσιακές μονάδες ορίζονται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται εντός της οριζόμενης προθεσμίας. **(άρθρο 19)**

14.α. Ορίζεται ρητά ότι, η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΟΤΑ επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθορίζεται η διαδικασία έγκρισής της.

β. Δεν επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αμοιβής στους προϊσταμένους Διεύθυνσης και Γενικής Διεύθυνσης.

γ. Επανακαθορίζονται το ποσό του ωρομισθίου καθώς και το ποσοστό που καταβάλλεται για υπερωριακή εργασία, κατά περίπτωση. **(άρθρο 20)**

15. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις αμοιβές συλλογικών οργάνων.

(άρθρο 21)

16.α. Παρέχεται εξουσιοδότηση, με κ.υ.α., για επέκταση των διατάξεων του υπό ψήφιση νόμου, εν όλω ή εν μέρει και σε δικηγόρους με σχέση έμμισθης εντολής.

β. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθορίζονται ανάλογα οι

αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ.
(άρθρο 22)

17. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την περικοπή αποδοχών, των τρίμηνων αποδοχών, των αποδοχών των υπαλλήλων που αποσπώνται, τη συγκρότηση συλλογικών οργάνων της διοίκησης κ.λπ.
(άρθρα 23-26)

18.α. Προβλέπεται ότι, στο ανώτατο όριο αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών (παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3833/2010) υπολογίζεται και η τυχόν καταβαλλόμενη σύνταξη ή χορηγία.

β. Ειδικά για έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες και εφόσον το υφιστάμενο προσωπικό, που ασκεί τα συγκεκριμένα υπηρεσιακά καθήκοντα δεν επαρκεί, επιτρέπεται η υπέρβαση των εξήντα (60) ημερών (αντί 20 ημερών που ισχύει), με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.
(άρθρο 27)

19.α. Ορίζεται ότι, οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν με βάση το συνολικό χρόνο αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας και δημόσιας υπηρεσίας μη δυναμένης της κατάταξης να είναι μικρότερη του κατά περίπτωση εισαγωγικού βαθμού, σύμφωνα με τα οριζόμενα.

β. Οι υπάλληλοι που κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης κατόπιν επιλογής από το αρμόδιο όργανο και έχουν τον απαιτούμενο χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, κατατάσσονται στο Βαθμό Α'.

γ. Προσδιορίζεται ο χρόνος, ο οποίος δεν υπολογίζεται για την προαναφερόμενη κατάταξη.

δ. Προβλέπεται ότι, οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου, ανεξαρτήτως του βαθμού στον οποίο κατατάσσονται με βάση τα προαναφερόμενα, συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους, μέχρι την επιλογή νέων προϊσταμένων με βάση τις ισχύουσες διατάξεις κ.λπ.
(άρθρο 28)

20.α. Οι υπάλληλοι που εντάσσονται στους νέους βαθμούς, σύμφωνα με τις προτεινόμενες διατάξεις, λαμβάνουν το βασικό μισθό του βαθμού αυτού.

β. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του υπό ψήφιση νόμου προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος αυτού, η προκαλούμενη αύξηση καταβάλλεται ως εξής:

- Εφόσον η μηνιαία αύξηση είναι μέχρι του ποσού των πενήντα (50) ευρώ, αυτή καταβάλλεται άμεσα με την έναρξη εφαρμογής του νέου μισθολογίου.

- Εφόσον η αύξηση είναι μεγαλύτερη των πενήντα (50) ευρώ και μέχρι του ποσού των εκατό (100) ευρώ, η αύξηση καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα δύο ετών.

- Εφόσον η αύξηση είναι μεγαλύτερη των εκατό (100) ευρώ, καταβάλλεται ισόποσα σε χρονικό διάστημα τριών ετών. **(άρθρο 29)**

21. Ορίζεται ότι, πέραν των επιδομάτων και παροχών του παρόντος Κεφαλαίου, όλα τα λοιπά επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, που καταβάλλονται στους υπαλλήλους που εμπíπτουν στις διατάξεις αυτού, μέχρι την έναρξη της ισχύος του, με οποιαδήποτε ονομασία και από οποιαδήποτε πηγή, συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων κίνησης, που καταβάλλεται ως επίδομα των υπαλλήλων των ΟΤΑ α' βαθμού, καταργούνται εφόσον δεν προβλέπεται ρητά η χορήγησή τους από τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου. Στα ως άνω καταργούμενα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις δεν περιλαμβάνονται τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 2606/1998 (εφάπαξ χρηματικό ποσό στους υπαλλήλους που μετατίθενται σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής) και της παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (εφάπαξ χρηματικό ποσό στους μετατασσόμενους υπαλλήλους στις παραμεθόριες περιοχές). **(άρθρο 30)**

22. Τίθενται περιορισμοί στις αποδοχές του προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο κράτος ή σε ΝΠΙΔΔ ή σε ΟΤΑ, κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους, ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και των λοιπών δημοσίων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του ν.3429/2005, όπως ισχύει.

Ειδικότερα:

- Το ανώτατο όριο αποδοχών και προσθέτων παροχών του διοικητή ή διευθύνοντος συμβούλου δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.
- Το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών κ.λ.π., εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.900 ευρώ το μήνα.
- Οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αποδοχές των υπαλλήλων αορίστου ή ορισμένου χρόνου, αντίστοιχης βαθμίδας. Επίσης οι αποδοχές των Τμηματάρχων, Διευθυντών και Γενικών Διευθυντών δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις αντίστοιχες των δημοσίων υπαλλήλων.

Εξαιρούνται από τον περιορισμό αυτό το τεχνικό προσωπικό και τα διευθυντικά στελέχη των δημοσίων επιχειρήσεων που είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο και για τα οποία ως ανώτατο όριο αποδοχών ορίζονται οι αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. **(άρθρο 31)**

23.α. Από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη και όπου σε διατάξεις νόμων, διαταγμάτων ή άλλων κανονιστικών πράξεων, γίνεται παραπομπή σε διατάξεις που καταργούνται με τον υπό ψήφιση νόμο, νοείται ως παραπομπή στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου που ρυθμίζουν το αντίστοιχο θέμα.

β. Με προεδρικά διατάγματα, επιτρέπεται η προσαρμογή διατάξεων προς τις ρυθμίσεις του υπό ψήφιση νόμου, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της μεταβολής του βαθμολογικού συστήματος και τα σχετικά θέματα δε ρυθμίζονται από τον υπό ψήφιση νόμο. (άρθρο 32)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

Προβλέπεται ότι:

1.α. Καταργούνται οι κενές οργανικές θέσεις πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, υπαλλήλων των ΟΤΑ και άλλων ΝΠΔΔ, με εξαίρεση τις αναφερόμενες κενές θέσεις (νοσηλευτικού παραϊατρικού, ιατρικού, εκπαιδευτικού προσωπικού κ.λπ.).

Με κ.υ.α. προσδιορίζονται κατ' αριθμό, κλάδο και κατηγορία οι καταργούμενες οργανικές θέσεις.

β. Καταργείται η διάταξη που παρέχει τη δυνατότητα στους υπαλλήλους να παραμένουν στην υπηρεσία μέχρι τρία (3) επιπλέον έτη, μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων της αυτοδίκαιης απόλυσης και οι υπάλληλοι που έκαναν χρήση της καταργούμενης διάταξης απολύονται με την παρέλευση ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου.

γ. Απολύονται αυτοδίκαια οι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, οι υπάλληλοι των ΟΤΑ και των λοιπών ΝΠΔΔ που συμπληρώνουν μέχρι 31-12-2013 τριάντα πέντε έτη πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας. Οι θέσεις των υπαλλήλων καταργούνται και οι υπάλληλοι τίθενται σε καθεστώς προσυνταξιοδοτικής προστασίας μέχρι τη συμπλήρωση 35ετίας.

δ. Οι υπάλληλοι που τίθενται σε καθεστώς προσυνταξιοδοτικής προστασίας λαμβάνουν το 60% του βασικού μισθού της ημερομηνίας εξόδου.

ε. Εξαιρούνται από τις ρυθμίσεις των περ. β', γ' και δ':

- οι εκπαιδευτικοί όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης,
- το νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό και το ιατρικό προσωπικό του ΕΣΥ και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ,
- οι διπλωματικοί υπάλληλοι,
- οι κληρικοί και
- όσοι κατέχουν θέση οργανικής μονάδας επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης σε ΟΤΑ ή σε κεντρικές υπηρεσίες Υπουργείων ή ΝΠΔΔ.

στ. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών ρυθμίζονται τα σχετικά με την αποπληρωμή των στεγαστικών και άλλων συναφών δανείων από το Τ.Π. και Δανείων που έχουν ληφθεί από υπαλλήλους που εντάσσονται στην προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα. (άρθρο 33)

2.α. Τροποποιούνται διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 σχετικά με το καθεστώς εργασίας υπαλλήλων του Δημοσίου. Ειδικότερα:

αα. Ορίζεται ότι το προσωπικό που τίθεται σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας εντάσσεται σε πίνακες κατάταξης από το ΑΣΕΠ, με βάση αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια.

ββ. Αναφέρονται οι περιπτώσεις για τις οποίες ο εργαζόμενος δεν εντάσσεται στο προαναφερόμενο καθεστώς.

γγ. Προβλέπεται ότι, το προσωπικό που εντάσσεται στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας συνεχίζει να λαμβάνει για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών και εφόσον προβλέπεται από ειδικότερες διατάξεις μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες, από την ένταξή του στο καθεστώς αυτό, αποδοχές ίσες με το 60% του βασικού μισθού που ελάμβανε κατά το χρόνο εισόδου του στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας.

δδ. Για το ανωτέρω προσωπικό καταβάλλονται από το φορέα προέλευσης οι εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου που αναλογούν για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση, πρόνοια και υγειονομική περίθαλψη, υπολογιζόμενες επί των τακτικών αποδοχών που ελάμβανε ο εργαζόμενος κατά το χρόνο ένταξής του στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας κατά τον ίδιο χρόνο. Αν ο φορέας προέλευσης έχει καταργηθεί, οι ως άνω εισφορές καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ. Με κ.υ.α. μπορεί, κατ' εξαίρεση του προηγούμενου εδαφίου, να καθορίζεται διαφορετικός φορέας καταβολής των αποδοχών ή και των εισφορών του προηγούμενου εδαφίου και να ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα.

εε. Η ένταξη στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας λογίζεται ως προαναγγελία απόλυσης για κάθε έννομη συνέπεια.

β. Καταργούνται οι κενές θέσεις εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου:

- στο Δημόσιο
- στα ΝΠΔΔ
- στους ΟΤΑ και τις επιχειρήσεις τους
- στα ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος ή σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ,
- στις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και ανώνυμες εταιρείες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Α' Κεφαλαίου του ν. 3429/2005 (μη εισηγμένη στο Χρηματιστήριο).

γ. Λύεται αυτοδίκαια η σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των εργαζομένων στους προαναφερόμενους φορείς, που αποκτούν δικαίωμα πλήρους σύνταξης μέχρι 31-12-2013. Οι υπάλληλοι τίθενται σε εργασιακή εφεδρεία μέχρι τη συμπλήρωση του δικαιώματος πλήρους σύνταξης.

δ. Οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που καταργήθηκαν με το άρθρο 56 του ν. 4002/2011 (Εκπαιδευτικό Κέντρο Επιμόρφωσης Δασικών Υπαλλήλων, Εθνικό Κέντρο Θεάτρου Χορού κ.λπ.), εντάσσονται στην εργασιακή εφεδρεία της παρ. 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 (ένταξη σε πίνακες του ΑΣΕΠ και καταβολή του 60% του βασικού μισθού μέχρι 12 μήνες).

ε. Το προσωπικό με ΣΕΙΔΑΧ των νομικών προσώπων που συγχωνεύονται ή λύνονται με τις διατάξεις των άρθρων 57-64 του ν. 4002/2011, εντάσσονται από 1-1-2012 στην εργασιακή εφεδρεία της παρ. 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, εάν μέχρι 31-12-2011 δεν ολοκληρωθούν οι προβλεπόμενες διαδικασίες μεταφοράς τους.

στ. Με απόφαση του συλλογικού οργάνου διοίκησης των φορέων υποδοχής, που εκδίδεται μέχρι 30-11-2011, προσωπικό με ΣΕΙΔΑΧ των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ, σε αριθμό τουλάχιστον ίσο με το προσωπικό που μεταφέρθηκε και εντάχθηκε σ' αυτούς, εντάσσεται στο καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας της παρ. 7 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011. Αν δεν ολοκληρωθεί η διαδικασία, τότε το σύνολο προσωπικού με ΣΕΙΔΑΧ των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ θεωρείται πλεονάζον και εντάσσεται από 1-1-2012 στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας (12 μήνες).

ζ. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών ρυθμίζονται τα σχετικά με την αποπληρωμή των στεγαστικών και άλλων συναφών δανείων από το Τ.Π. και Δανείων που έχουν ληφθεί από εργαζόμενους που εντάσσονται στην εργασιακή εφεδρεία.
(άρθρο 34)

3. Συστήνεται Επιτροπή Αναδιοργάνωσης σε κάθε Υπουργείο, αποτελούμενη από το Γενικό Γραμματέα αυτού, τους Γενικούς Γραμματείς των Γενικών Γραμματειών που υπάγονται στο Υπουργείο και τον Γενικό Διευθυντή Διοικητικής Υποστήριξης του Υπουργείου, με σκοπό τον έλεγχο της υφιστάμενης οργανωτικής διάρθρωσης, τον εντοπισμό των υπηρεσιακών μονάδων με περιορισμένο αντικείμενο και στις οποίες υπηρετεί πλεονάζον προσωπικό. Το προσωπικό που πλεονάζει μετακινείται ή μετατίθεται σε άλλες υπηρεσιακές μονάδες του ίδιου Υπουργείου και οι οργανικές θέσεις που πλεονάζουν καταργούνται.
(άρθρο 35)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ειδικότερα προβλέπεται ότι, προκειμένου περί του προσωπικού που προσλαμβάνεται σε εκτέλεση της πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013 (ΕΣΠΑ) που προκηρύσσεται και ελέγχεται από Διαχειριστική Αρχή του Δημοσίου, το ΑΣΕΠ ασκεί την εποπτεία και τον έλεγχο των διαδικασιών επιλογής συμμετεχόντων/ωφελουμένων από τους δικαιούχους φορείς των ανωτέρω προγραμμάτων, ιδίως ως προς την έγκριση της ανακοίνωσης πρόσληψης, τον έλεγχο της νομιμότητας των πινάκων κατάταξης που καταρτίζουν οι δικαιούχοι φορείς, καθώς και την εξέταση των ενστάσεων που υποβάλλουν οι συμμετέχοντες κατά των ανωτέρω πινάκων.
(άρθρο 36)

1.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη σύναψη των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων και καταργείται η διάταξη της παρ. 5Α του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 με την οποία παρέχεται η δυνατότητα σύναψης «Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας» κ.λπ.

β. Επίσης, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τα πρόσωπα (νομικά ή φυσικά) που έχουν ικανότητα για σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τη νομιμοποίηση των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων κ.λπ.

(άρθρο 37)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται διάφορα φορολογικά θέματα κ.λπ.

Ειδικότερα:

1.α. Καταργούνται οι διατάξεις του άρθρου 8 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος περί έκπτωσης δαπανών από το συνολικό εισόδημα.

β. Επανακαθορίζεται η κλίμακα υπολογισμού φόρου ως εξής:

Κλίμακιο Εισοδήματος (ευρώ)	Φορολογικός Συντελεστής %	Φόρος Κλιμακίου (ευρώ)	Σύνολο Εισοδήματος (ευρώ)	Σύνολο Φόρου (ευρώ)
5.000	0	0	5.000	0
7.000	10%	700	12.000	700
4.000	18%	720	16.000	1.420
10.000	25%	2.500	26.000	3.920
14.000	35%	4.900	40.000	8.820
20.000	38%	7.600	60.000	16.420
40.000	40%	16.000	100.000	32.420
Άνω των 100.000	45%			

γ. Για τους νέους ηλικίας έως και τριάντα (30) ετών, για τους συνταξιούχους άνω των εξήντα πέντε (65) ετών και τα άτομα με ειδικές ανάγκες, όπως ορίζονται στην παρ. 3 του άρθρου αυτού ή συνταξιούχους ανεξαρτήτως ηλικίας με παιδιά με ειδικές ανάγκες, το αφορολόγητο ποσό ορίζεται στις εννιά χιλιάδες (9.000) ευρώ. Ειδικά, για τους παραπάνω συνταξιούχους και τα άτομα με ειδικές ανάγκες, όταν το συνολικό τους εισόδημα είναι από εννιά χιλιάδες (9.000) ευρώ και άνω, το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση την ανωτέρω κλίμακα περιορίζεται ώστε το συνολικό καθαρό εισόδημα που προκύπτει μετά την αφαίρεση του φόρου να μην υπολείπεται του ποσού των εννιά χιλιάδων (9.000) ευρώ.

δ. Το κατά περίπτωση αφορολόγητο ποσό ισχύει, εφόσον ο φορολογούμενος προσκομίσει αποδείξεις που έχουν εκδοθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων, για δαπάνες αγοράς αγαθών και λήψης υπηρεσιών, τις οποίες πραγματοποιεί ο ίδιος, η σύζυγός του και τα τέκνα που τους βαρύνουν. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που υπηρετούν στην

αλλοδαπή και τα λοιπά πρόσωπα που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 47 του ΚΦΕ, όσοι διαμένουν σε οίκο ευγηρίας, σε ψυχιατρικά καταστήματα, φυλακισμένοι και οι κάτοικοι κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αποκτούν εισόδημα στην Ελλάδα πλέον του ενενήντα τοις εκατό (90%) του συνολικού εισοδήματός τους, δικαιούνται το αφορολόγητο ποσό της κλίμακας χωρίς την προσκόμιση αποδείξεων. Στις πιο πάνω δαπάνες δεν περιλαμβάνονται οι δαπάνες ύδρευσης, αποχέτευσης, ηλεκτρισμού και τηλεπικοινωνιών γενικά, καθώς και οι δαπάνες εισιτηρίων κάθε είδους μεταφορικών μέσων κ.λπ.

ε. Το ποσό των αποδείξεων δαπανών, που απαιτείται να προσκομισθούν, ορίζεται σε ποσοστό είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του ατομικού εισοδήματος του φορολογούμενου του δηλούμενου και φορολογούμενου σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις και για ποσό εισοδήματος μέχρι εξήντα χιλιάδες (60.000) ευρώ. Αν το ποσό των προσκομιζόμενων αποδείξεων δαπανών του φορολογούμενου υπολείπεται του πιο πάνω ποσού, τότε επί της διαφοράς επιβάλλεται φόρος με συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%).

στ. Το αφορολόγητο ποσό του πρώτου κλιμακίου της κλίμακας της προηγούμενης παραγράφου αυξάνεται κατά δύο χιλιάδες (2.000) ευρώ για κάθε τέκνο από τα δύο πρώτα του φορολογούμενου που τον βαρύνουν και κατά τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ για κάθε επόμενο τέκνο που τον βαρύνουν/

ζ. Το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ, ως δαπάνη, χωρίς δικαιολογητικά για τον ίδιο φορολογούμενο και για καθένα από τα πρόσωπα που συνοικούν με αυτόν ή τον βαρύνουν, εφόσον συντρέχουν οι οριζόμενες προϋποθέσεις.

2. Το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση την κλίμακα της προηγούμενης παραγράφου μειώνεται κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) κάθε καταβαλλόμενης από τις οριζόμενες δαπάνες όπως:

- Των εξόδων ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης του φορολογούμενου και των λοιπών προσώπων που τον βαρύνουν. Το ποσό της μείωσης δεν μπορεί να υπερβεί τις τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ.

- Του ποσού του μισθώματος που καταβάλλεται ετησίως για κύρια κατοικία του φορολογούμενου και της οικογένειάς του, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

- Του ποσού της δαπάνης για παράδοση κατ' οίκον ιδιαίτερων μαθημάτων ή για φροντιστήρια οποιασδήποτε αναγνωρισμένης εκπαιδευτικής βαθμίδας ή ξένων γλωσσών, το οποίο καταβάλλει ετησίως ο φορολογούμενος για κάθε τέκνο που τον βαρύνει ή για τον ίδιο.

- Του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που καταβάλλονται από το φορολογούμενο για στεγαστικά δάνεια για απόκτηση πρώτης κατοικίας που χορηγούνται στο φορολογούμενο με υποθήκη ή προσημείωση από τράπεζες, Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και λοιπούς πιστωτικούς οργανισμούς, εφόσον οφείλονται από αυτόν και η υποθήκη ή προσημείωση έχει εγγραφεί σε ακίνητό του ή του άλλου συζύγου ή των τέκνων που τους βαρύνουν.

- Του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που καταβάλλονται από το φορολογούμενο για στεγαστικά δάνεια για απόκτηση πρώτης κατοικίας που χορηγούνται από ασφαλιστικές επιχειρήσεις στους υπαλλήλους τους, εφόσον οφείλονται από αυτούς και η υποθήκη ή προσημείωση έχει εγγραφεί σε ακίνητό τους ή του άλλου συζύγου ή των τέκνων που τους βαρύνουν.

- Του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που καταβάλλονται από το φορολογούμενο για προκαταβολές που χορηγούνται από τα Ταμεία Αλληλοβοηθείας Στρατού, Ναυτικού και Αεροπορίας, κατά τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.δ. 398/1974 (ΦΕΚ 116 Α'), για απόκτηση πρώτης κατοικίας από τους βοηθηματούχους αυτών.

- Του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που καταβάλλονται από το φορολογούμενο για δάνεια που χορηγούνται στο φορολογούμενο από τράπεζες, το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και λοιπούς πιστωτικούς οργανισμούς, εφόσον οφείλονται από αυτόν, για αναστήλωση, επισκευή, συντήρηση ή εξωραϊσμό διατηρητέων κτισμάτων, καθώς και κτισμάτων που βρίσκονται σε περιοχές χαρακτηριζόμενες ως παραδοσιακά τμήματα πόλεων ή ως παραδοσιακοί οικισμοί κ.λπ.

3. Για το φορολογούμενο που αποκτά εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες, εφόσον αυτός προσφέρει υπηρεσίες ή κατοικεί για εννέα (9) τουλάχιστον μήνες μέσα στο έτος που απέκτησε το εισόδημα αυτό στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου και Δωδεκανήσου, καθώς και σε περιοχή των νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Πέλλας, Κιλκίς, Σερρών και Δράμας, η οποία περιλαμβάνεται σε ζώνη βάθους είκοσι (20) χιλιομέτρων από τη μεθοριακή γραμμή, το ποσό του φόρου που προκύπτει με βάση την κλίμακα της παρ. 1 μειώνεται κατά εξήντα (60) ευρώ για κάθε τέκνο που τον βαρύνει. Στην περίπτωση συζύγων αρκεί ο ένας από αυτούς να έχει τις ανωτέρω προϋποθέσεις.

4. Αν στο συνολικό εισόδημα περιλαμβάνεται και εισόδημα από ακίνητα, εκτός από το απαλλασσόμενο εισόδημα από ιδιοκατοίκηση γενικά, το ακαθάριστο ποσό αυτού υποβάλλεται και σε συμπληρωματικό φόρο, ο οποίος υπολογίζεται με συντελεστή ενάμισι τοις εκατό (1,5%). Ειδικά, ο συντελεστής του πρώτου εδαφίου αυξάνεται σε τρία τοις εκατό (3%) εφόσον η επιφάνεια κατοικίας υπερβαίνει τα τριακόσια (300) τετραγωνικά μέτρα της κατοικίας ή πρόκειται για επαγγελματική ή εμπορική μίσθωση.

5. Ο φόρος στις αμοιβές που αποκτούν οι αξιωματικοί και το κατώτερο πλήρωμα του εμπορικού ναυτικού από την παροχή υπηρεσιών σε εμπορικά πλοία, υπολογίζεται με αναλογικό συντελεστή έξι τοις εκατό (6%) για τους αξιωματικούς και τρία τοις εκατό (3%) για το κατώτερο πλήρωμα, στις αμοιβές που αποκτώνται από το ημερολογιακό έτος 2010 και επόμενα.

6. Όσοι κατοικούν στην αλλοδαπή και αποκτούν εισόδημα από πηγή που βρίσκεται στην Ελλάδα, στο ποσό του φόρου που αντιστοιχεί στο πρώτο

κλιμάκιο της φορολογικής κλίμακας προστίθεται ο φόρος, ο οποίος προκύπτει με την εφαρμογή του αναλογικού συντελεστή δέκα τοις εκατό (10%). Η διάταξη αυτής της παραγράφου δεν εφαρμόζεται για κατοίκους των χωρών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που αποκτούν εισόδημα στην Ελλάδα πλέον του ενενήντα τοις εκατό (90%) του συνολικού εισοδήματός τους.

7. Όσοι κατοικούν στην αλλοδαπή και αποκτούν εισόδημα από πηγή που βρίσκεται στην Ελλάδα, δεν δικαιούνται τις μειώσεις που ορίζονται στις παρ. 2, 3 και 4. Από τη διάταξη αυτή εξαιρούνται οι κάτοικοι των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που αποκτούν εισόδημα στην Ελλάδα πλέον του ενενήντα τοις εκατό (90%) του συνολικού εισοδήματός τους.

8. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζονται τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την αναγνώριση της συνδρομής των προϋποθέσεων για τη μείωση του φόρου με κ.υ.α. Επίσης, καθορίζονται τα δικαιολογητικά τα οποία απαιτούνται για την απόδειξη του ποσοστού αναπηρίας.

Η προαναφερόμενη φορολογική κλίμακα εισοδήματος και ο νέος τρόπος υπολογισμού φοροαπαλλαγών έχουν εφαρμογή για τα εισοδήματα που αποκτώνται και τις δαπάνες που πραγματοποιούνται κατά περίπτωση, από 1-1-2011 και μετά. Ειδικά, για την παρακράτηση φόρου εισοδήματος η εν λόγω κλίμακα έχει εφαρμογή για τα εισοδήματα που αποκτώνται από 1-1-2012 και μετά.

(άρθρο 38)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

Ρυθμίζονται διάφορα θέματα του Υπουργείων Οικονομικών.
Συγκεκριμένα:

1.α. Επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, η μετάταξη μέχρι σαράντα (40) υπαλλήλων, του κλάδου ΠΕ ή ΤΕ Πληροφορικής, από άλλο φορέα του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ, στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών.

β. Η μετάταξη πραγματοποιείται σε αντίστοιχη κενή οργανική θέση ή σε θέση με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που συνιστώνται αυτοδικαίως με την απόφαση της μετάταξης.

γ. Η μετάταξη γίνεται με το βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει ο μετατασσόμενος και διατηρεί το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς που τηρούσε πριν τη μετάταξη.

2. Προβλέπεται ότι:

α. Ως εξωτερικοί σύμβουλοι φορέων του δημόσιου τομέα θεωρούνται και όσοι λαμβάνουν σύνταξη από το Δημόσιο ή από οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και διορίζονται σε θέσεις μετακλητών υπαλλήλων.

β. Ως δικαστικοί λειτουργοί και κύριο προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους θεωρούνται, από την έναρξη ισχύος της ρύθμισης αυτής, οι εν ενεργεία και οι συνταξιούχοι.

3. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται οι διατάξεις του Κώδικα Αναγκαστικών Απαλλοτριώσεων Ακινήτων (ν. 2882/2001), και προβλέπονται τα εξής:

α. Παρέχεται η δυνατότητα στους θιγόμενους ιδιοκτήτες, που επιθυμούν τη διατήρηση της αναγκαστικής απαλλοτρίωσης, η οποία έχει αρθεί αυτοδίκαια, λόγω παρέλευσης της οριζόμενης προθεσμίας, να υποβάλλουν σχετικό αίτημα στην αρμόδια αρχή, κατά την οριζόμενη διαδικασία, για τη διατήρηση της απαλλοτρίωσης και καταβολή της καθορισμένης αποζημίωσης.

- Σε περίπτωση που το αίτημα γίνει αποδεκτό, δεν επιτρέπεται ο ανακαθορισμός της αποζημίωσης ή η αναζήτηση τόκων υπερημερίας.

- Στις ρητά οριζόμενες περιπτώσεις, οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν το κατά τα ανωτέρω αίτημα μέχρι 31/12/2012.

β. Μειώνεται (από ένα έτος σε έξι μήνες) το χρονικό διάστημα, εντός του οποίου δεν επιτρέπεται η κήρυξη νέας απαλλοτρίωσης του ίδιου ακινήτου για τον ίδιο σκοπό, χωρίς τη συναίνεση του ιδιοκτήτη.

γ. Σε περίπτωση που ο ιδιοκτήτης είναι άγνωστος ή δεν κλητεύθηκε νόμιμα από το αρμόδιο Δικαστήριο στη συζήτηση για τον πρώτο καθορισμό τιμής μονάδας αποζημίωσης, η απαλλοτρίωση συντελείται με την καταβολή ή παρακατάθεση της αποζημίωσης που έχει καθορισθεί δικαστικά για άλλα ομοειδή ακίνητα που περιλαμβάνονται στην ίδια πράξη απαλλοτρίωσης, σύμφωνα με τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

4. Καταργείται η προβλεπόμενη από τις οριζόμενες διατάξεις έγκριση των προϋπολογισμών, των τροποποιήσεων αυτών, των απολογισμών και των ισολογισμών των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή των ειδικών λογαριασμών, από τον Υπουργό Οικονομικών. Της ρύθμισης αυτής εξαιρούνται οι φορείς που εποπτεύονται από τον Υπουργό Οικονομικών.

5. Στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, Πρόεδρο, Αντιπροέδρους και μέλη της Κυβέρνησης, Υφυπουργούς, Γενικούς και Ειδικούς Γραμματείς Δημοσίων Υπηρεσιών και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και στους αιρετούς των ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού, παρακρατείται ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες αποδοχές του. Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου, κατά τα οριζόμενα στον κανονισμό λειτουργίας της Βουλής. Το ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης που παρακρατείται από τη Βουλή των Ελλήνων, σύμφωνα με τα ανωτέρω, αποδίδεται ως έσοδο στον κρατικό προϋπολογισμό.

Οι Έλληνες βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου αποδίδουν υπέρ Δημοσίου ποσό ίσο με το μηνιαίο μισθό τους.

6. Ρυθμίζονται, επίσης, επιμέρους θέματα αρμοδιότητας των Υπουργείων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικών. Ειδικότερα:

α. Παρέχεται η δυνατότητα με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης να ορίζεται ότι το σύνολο των κατ' έτος εισακτέων στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι δημόσιοι υπάλληλοι που πληρούν τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

β. Επιτρέπεται, με κ.υ.α., η συγχώνευση Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) του οικείου Δήμου και η ρύθμιση ζητημάτων προσωπικού, εξοπλισμού και κάθε άλλου σχετικού με τη συγχώνευση θέματος. Με κ.υ.α. μπορεί να καταργούνται κενές θέσεις του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών (ΔΥΠ) στα ΚΕΠ που συγχωνεύονται.

Το προσωπικό κλάδου ΔΥΠ που υπηρετεί σε ΚΕΠ που συγχωνεύεται μεταφέρεται αυτοδίκαια μαζί με τις θέσεις που κατέχει στο ΚΕΠ με το οποίο γίνεται η συγχώνευση. Το λοιπό προσωπικό που υπηρετεί στο ΚΕΠ που συγχωνεύεται μεταφέρεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης του οικείου Δήμου, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες, είτε στο ΚΕΠ στο οποίο γίνεται η συγχώνευση, είτε στον οικείο Δήμο. Οι ανάδοχοι με σύμβαση μίσθωσης έργου και το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μεταφέρονται στο ΚΕΠ, στο οποίο γίνεται η συγχώνευση στο οποίο διανύουν τον υπόλοιπο χρόνο της σύμβασης. Απαιτήσεις και υποχρεώσεις του ΚΕΠ που συγχωνεύεται μεταφέρονται στο ΚΕΠ στο οποίο γίνεται η συγχώνευση.

γ. Προβλέπεται ότι, ειδικά για τους ΟΤΑ, οι διατάξεις σχετικά με την απαγόρευση σύναψης μίσθωσης έργου, για τις αναφερόμενες ανάγκες, αρχίζει από 1-1-2012.

δ. Προβλέπεται ότι, η επιλογή του προσωπικού για εκτέλεση έργων με αντεπιστασία, γίνεται μετά από αίτημα της σχετικής αρχής προς τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), βάσει Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης των ανέργων.

ε. Σε περίπτωση παραβίασης των διατάξεων, ως προς τη σύναψη και την εξέλιξη των συμβάσεων, ευθύνεται ο Δήμαρχος ή ο Πρόεδρος του συνδέσμου ή νομικού προσώπου, σε βάρος του οποίου καταλογίζονται και τα ποσά που κατέβαλλε παρανόμως.

Με κ.υ.α. μέρος ή το σύνολο της δαπάνης για την αμοιβή του προσωπικού που προσλαμβάνεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα, είναι δυνατόν να καλύπτεται με επιχορήγηση από τον ΟΑΕΔ. Με την ίδια ή όμοια απόφαση καταρτίζονται ειδικά συγχρηματοδοτούμενα ή μη προγράμματα απασχόλησης, σύμφωνα με τους όρους των οποίων διενεργείται η ως άνω επιχορήγηση. Με ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 18 του ν. 3833/2010 ή 69 του ν. 3996/2011 ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιδοτεί μέχρι και το εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών, για προσλαμβανόμενους με την προβλεπόμενη διαδικασία.
(άρθρο 39-40)

Από τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου προκαλούνται τα εξής οικονομικά αποτελέσματα.

A. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από τη σύσταση προσωποπαγών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Υπουργείο Οικονομικών, σε περίπτωση μη κενών οργανικών θέσεων για τη μετάταξη υπαλλήλων άλλου φορέα του Δημοσίου ή ΝΠΙΔΔ στη ΓΓΠΣ. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής δεν μπορεί να προσδιορισθεί εξαρτώμενη από τον αριθμό και τον κλάδο των συνιστώμενων θέσεων. (άρθρο 39 παρ. 1 και 2)
2. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης **235.000.000 Ευρώ** περίπου, από την περικοπή των συντάξεων του Δημοσίου, που αναλύεται ως εξής:
 - **65.000.000 Ευρώ**, από τη μείωση κατά 40% του ποσού σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.000 Ευρώ, των συνταξιούχων ηλικίας κάτω των 55 ετών και
 - **170.000.000 Ευρώ**, από τη μείωση κατά 20% των ποσών σύνταξης που υπερβαίνουν τα 1.200 Ευρώ. (άρθρο 1 παρ. 10)
3. Εξοικονόμηση δαπάνης, από την παρακράτηση ποσού επί των αποδοχών του Προέδρου της Δημοκρατίας, Προέδρου, Αντιπροέδρου και μελών της Κυβέρνησης, Γενικών και Ειδικών Γραμματέων Δημοσίων Υπηρεσιών και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των αιρετών των ΟΤΑ α' και β' βαθμού. (άρθρο 39 παρ. 5)
4. Ενδεχόμενη ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, σε περίπτωση κατάργησης κενών οργανικών θέσεων από τη συγχώνευση των ΚΕΠ. (άρθρο 40 παρ. 3)
5. Ετήσια αύξηση εσόδων **2.000.000.000 Ευρώ** περίπου, από τον νέο τρόπο υπολογισμού των φοροαπαλλαγών και την αναμόρφωση της φορολογικής κλίμακας του φόρου εισοδήματος. (άρθρο 38)
6. Αύξηση εσόδων του Δημοσίου από την απόδοση σ' αυτό ποσού επί των αποδοχών των Ελλήνων βουλευτών του Ελληνικού Κοινοβουλίου. (άρθρο 39 παρ. 5)

B. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί των προϋπολογισμών των ΟΤΑ (α' και β' βαθμού), των λοιπών ν.π.δ.δ. και των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης

1. Ενδεχόμενη δαπάνη, από την καταβολή της οριζόμενης αποζημίωσης στους θιγόμενους ιδιοκτήτες, στην περίπτωση που αυτοί ζητήσουν, σύμφωνα με την προτεινόμενη διαδικασία, τη διατήρηση της αναγκαστικής απαλοτρίωσης που έχει αρθεί αυτοδίκαια, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2882/2001. (άρθρο 39 παρ.3)
2. Συνολική ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, η οποία εκτιμάται στο ποσό του **2.000.000.000 Ευρώ** περίπου, από την εφαρμογή του νέου

- μισθολογίου και από τη θέσπιση ανωτάτου ορίου αποδοχών στο προσωπικό των ΝΠΙΔ. (άρθρα 12-31)
3. Συνολική εξοικονόμηση δαπάνης για τα επόμενα δύο έτη (2012 - 2013) από την περικοπή του μισθού όσων τεθούν σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα και σε κατάσταση εφεδρείας. Το ύψος της εξοικονόμησης δεν μπορεί να προσδιορισθεί γιατί δεν είναι γνωστά τα απαιτούμενα για τον υπολογισμό στοιχεία (κατηγορία, ηλικία, ύψος παρακρατούμενων ασφαλιστικών εισφορών και ακριβής αριθμός υπαλλήλων που θα υπαχθούν στη ρύθμιση). Πάντως, με την επιφύλαξη των προαναφερομένων, εκτιμάται ότι θα είναι της τάξεως των **85.000.000 ευρώ**, περίπου. (άρθρα 33-34)

Γ. Επί του προϋπολογισμού των Φορέων Κύριας Σύνταξης (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον κρατικό προϋπολογισμό)

- Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, η οποία εκτιμάται στο ποσό των **490.500.000 Ευρώ**, αναλυόμενη ως εξής:
- **28.000.000 Ευρώ**, από τη μείωση κατά 40% του ποσού σύνταξης, που υπερβαίνει τα 1000 Ευρώ, των συνταξιούχων ηλικίας κάτω των 55 ετών και
 - **462.500.000 Ευρώ**, από τη μείωση κατά 20% των ποσών σύνταξης που υπερβαίνουν τα 1.200 Ευρώ. (άρθρο 2 παρ. 1 και 2)

Δ. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (νπδδ επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα: α) επιχορήγησης μέρους ή του συνόλου της δαπάνης που απαιτείται για την αμοιβή του προσωπικού που προσλαμβάνεται από δήμους, συνδέσμους και τα νομικά τους πρόσωπα, για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία και β) επιδότησης μέχρι και το 100% των ασφαλιστικών εισφορών.

Ε. Επί του προϋπολογισμού του ΜΤΠΥ (αποκεντρωμένη Δημόσια Υπηρεσία του ΥΠΟΙΚ με δικό της προϋπολογισμό)

- Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, η οποία εκτιμάται στο ποσό των **106.300.000 Ευρώ** και αναλύεται ως εξής:
- **2.300.000 Ευρώ**, από τον επανακαθορισμό του ύψους του μηνιαίου μερίσματος. (άρθρο 3)
 - **8.000.000 Ευρώ**, από την πληρωμή των μερισμάτων σε μηνιαία βάση, αντί τριμηνιαία. (άρθρο 3)
 - **96.000.000 Ευρώ**, από την οριζόντια μείωση των συντάξεων (μερισμάτων) κατά 20%. (άρθρο 2 παρ. 4)

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ν.π.δ.δ.-μη επιχορηγούμενο)

Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης από τη μείωση του εφάπαξ βοηθήματος κατά 15% από 1-1-2010 μέχρι 31-12-2010 και κατά 20% από 1-1-2011 και μετά.

Από τη μείωση αυτή η ετήσια εξοικονόμηση εκτιμάται διαχρονικά ως εξής:

έτος 2010	44.000.000 Ευρώ
έτος 2011	92.500.000 Ευρώ
έτος 2012 και μετά	79.000.000 Ευρώ (άρθρο 2 παρ. 6)

Ζ. Επί του προϋπολογισμού του κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ και του κλάδου Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας του ΤΑΥΤΕΚΩ

Ετήσια εξοικονόμηση από τη μείωση του εφάπαξ βοηθήματος του:

- προσωπικού της ΔΕΗ, κατά 25% για το έτος 2010 και κατά 30% από το έτος 2011 και μετά
- προσωπικού της Εμπορικής Τράπεζας που εξήλθε ή εξέρχεται της Υπηρεσίας από 1-8-2011 και μετά κατά 30%.

Από τις παραπάνω μειώσεις η ετήσια εξοικονόμηση εκτιμάται διαχρονικά στα εξής ποσά:

έτος 2010	14.250.000 Ευρώ
έτος 2011	39.000.000 Ευρώ
έτος 2012 και μετά	25.600.000 Ευρώ (άρθρο 2 παρ. 6)

Η. Επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ-ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον κρατικό προϋπολογισμό)

Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, η οποία εκτιμάται στο ποσό των **228.300.000 Ευρώ**, από τη μείωση κατά 30% του ποσού της σύνταξης (μερίσματος) που υπερβαίνει τα 150 Ευρώ. (άρθρο 2 παρ. 3)

Θ. Επί του προϋπολογισμού του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ ν.π.δ.δ.) και επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ-ν.π.δ.δ.)

Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης, η οποία εκτιμάται στο ποσό των **62.000.000 Ευρώ**, από τη μείωση κατά 15% της επικουρικής σύνταξης του προσωπικού ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, ΕΤΒΑ και ΕΤΑΤ. (άρθρο 2 παρ. 4)

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Ετήσια εξοικονόμηση, η οποία εκτιμάται στο ποσό των **100.000.000 Ευρώ**, από τη διακοπή καταβολής του βασικού ποσού (λόγω γάμου) της οικογενειακής παροχής στους έγγαμους συνταξιούχους χωρίς τέκνα. (άρθρο 17) Σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 5 του ν. 2592/1998 η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται στους συνταξιούχους με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τους εν ενεργεία υπαλλήλους.

Αθήνα 6 Οκτωβρίου 2011
Κ.Η.Θ. Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης